

ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว

พค ๕๐



ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพะเยา ด่วนที่สุด ที่ พย ๐๐๑๙.๓/ว ๗๗๔๔ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมการพัฒนาชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยอนุมัติให้ยกเว้นการยุบเลิกตำแหน่งสำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้อำนวยการกลุ่มงาน (ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มงาน ระดับชำนาญการพิเศษ) รวม ๑๑๖ ตำแหน่ง และได้จัดประชุมทบทวนฯ ผ่านวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ แล้ว นั้น

จังหวัดพะเยา ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน ได้ตอบแบบการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ และส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้สรุปส่งกรมการพัฒนาชุมชนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางอภัสรา รงพิทักษ์)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

โทร. ๐-๕๔๔๔๔-๙๕๕๔๔

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้
ภายในปี ๒๕๖๕



Change for Good

การรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการในประเด็นการยกเลิก
ระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับชำนาญการ)
และหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.)

ผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น ชื่อ.....ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

๑. การยกเลิกระบบบริหารกำลังคนในตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายใต้กลุ่มงาน (นักวิชาการผู้ช่วยฯ ระดับ
ชำนาญการ) ในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (จังหวัด)

- เห็นด้วยกับการยกเลิก เหตุผล.....
.....
- ไม่เห็นด้วยกับการยกเลิก เหตุผล.....
.....
- งดออกความคิดเห็น

๒. การยกเลิกหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน (นบพ.) โดยเปลี่ยนแปลงเป็นหลักสูตรอื่นที่มีความจำเป็นต่อ
การพัฒนาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่นี้
ไม่มีผลต่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง

- เห็นด้วยกับการยกเลิก เหตุผล.....
.....
- ไม่เห็นด้วยกับการยกเลิก เหตุผล.....
.....
- งดออกความคิดเห็น

๓. ความคิดเห็นอื่นๆ

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้แสดงความคิดเห็น

(.....)

ตำแหน่ง.....